

	SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA & SALUTE SUL LAVORO	
	<i>Politica della Sicurezza</i>	Mods 5.2

La nostra attività si occupa principalmente di gestione e recupero rifiuti inerti giusta autorizzazione AUA nonché della bonifica amianto ; promuove ogni azione diretta a far sì che le sue attività non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro dei collaboratori. Pertanto nell'ambito di questa politica e nell'impegno al suo formale perseguimento, si dichiara di:

A) aver implementato un sistema integrato e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro appropriato alla natura e alle dimensioni della azienda con particolare riferimento al RUMORE , AI MACCHINARI , ALLA MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI , AGLI AMBIENTI DI LAVORO IN GENERALE

B) prevenire infortuni e malattie sul lavoro e a migliorare il sistema di gestione monitorando continuamente la sua efficacia e efficienza

C) operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive (nazionali e comunitarie), le politiche societarie, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'azienda con le parti interessate;

D sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento e mettere a disposizione risorse adeguate;

e) attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le parti interessate al fine di creare consapevolezza degli obblighi di ciascuno in termini di S&SL;

f) rendere disponibile il presente documento in materia di sicurezza a tutte le parti interessate ed effettuare periodicamente un riesame della politica e del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per verificare ed assicurare la loro congruenza, adeguatezza, efficacia ed appropriatezza nei confronti dell'organizzazione, al fine di consentire la definizione degli obiettivi di miglioramento continuo;

Per l'attuazione di questi principi viene nominato il responsabile per il sistema di gestione della salute e della sicurezza , che ha ruolo, responsabilità ed autorità per

- introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze;
- promuovere l'attività di formazione e informazione di tutti gli operatori, rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali, dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della loro responsabilità in materia di sicurezza;
- favorire ed impegnarsi a mettere in atto metodologie, interventi e adeguamenti atti alla riduzione degli infortuni e delle patologie professionali;
- identificare i pericoli delle attività e valutare preventivamente i rischi per il personale per le attività in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per poter adottare soluzioni in grado di prevenire infortuni, patologie professionali e comunque minimizzare, per quanto tecnicamente possibile, l'accadimento e l'estensione di tali eventi;
- sensibilizzare i fornitori e le parti interessate sul rispetto delle politiche, delle leggi e degli impegni in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- analizzare e tenere monitorate le non conformità;
- riesaminare periodicamente la valutazione del rischio al fine di verificarne la congruenza con le attività svolte dall'azienda.